

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ПОЛИКЛИНИКА №3» г. СМОЛЕНСК

ПРИКАЗ

28.05. 2019г.

№ 056

**О формировании кадрового резерва
в ОГБУЗ «Поликлиника №3»**

В целях выполнения регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами», обеспечения равного доступа граждан к назначению на руководящие должности в ОГБУЗ «Поликлиника №3», формирования высокопрофессионального кадрового состава, своевременного назначения на руководящие должности и содействия должностному росту работников

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Положение о кадровом резерве в ОГБУЗ «Поликлиника №3» (Приложение 1) с перечнем должностей, на которые формируется резерв управленческих кадров в ОГБУЗ «Поликлиника №3».

2. Начальнику отдела кадров Семеновой Г.Н. организовать работу, связанную с формированием кадрового резерва в ОГБУЗ «Поликлиника №3».

3. Программисту Ястребкову К.И. обеспечить информационное сопровождение формирования кадрового резерва на официальном сайте учреждения в сети "Интернет": размещение Положения о кадровом резерве.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Главный врач



Н.Р. Максименкова

Приложение № 1 к приказу
ОГБУЗ «Поликлиника №3»
от 28.05. 2019г. № 56



Положение о кадровом резерве в ОГБУЗ «Поликлиника №3»

І. Общие положения

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования кадрового резерва в ОГБУЗ «Поликлиника №3» (далее - кадровый резерв) и работы с ним.

2. Кадровый резерв формируется в целях:

- а) обеспечения равного доступа работников ОГБУЗ «Поликлиника №3» (далее - работники) к назначению на следующие должности: заместитель главного врача, заведующий отделением, заведующий лабораторией, руководитель структурного подразделения, главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра, главный бухгалтер, начальник отдела.
- б) своевременного назначения на руководящие должности;
- в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава руководящих должностей;
- г) содействия должностному росту работников.

3. Принципами формирования кадрового резерва являются:

- а) добровольность включения работников в кадровый резерв;
- б) гласность при формировании кадрового резерва;
- в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;
- г) сокращения периода адаптации медицинских работников при вступлении в должность;
- д) учет текущей и перспективной потребности в назначении на руководящие должности;
- е) взаимосвязь должностного роста работников с результатами оценки их профессионализма и компетентности;
- ж) объективность оценки профессиональных и личностных качеств работников, претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы.

4. Информация о формировании кадрового резерва и работе с ним размещается на официальном сайте ОГБУЗ «Поликлиника №3» www.policlinica3.ru.

ІІ. Порядок формирования кадрового резерва

- 1. Кадровый резерв формируется в ОГБУЗ «Поликлиника №3».
- 2. Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва, организацией работы с ним и его эффективным использованием,

осуществляется отделом кадров (составляется перечень должностей).

3. В кадровый резерв включаются работники, не достигшие предельного возраста (пенсионного).
4. Кадровый резерв формируется ежегодно на основе результатов соответствующих отборочных мероприятий с учетом потребности: на одну должность должно быть представлено не более трех кандидатов.
5. Предложения для включения лиц в кадровый резерв направляются начальнику отдела кадров до 30 апреля текущего года.
6. При отсутствии кандидатов на конкретную должность, кадровый резерв на эту должность не формируется.
5. Включение работников в кадровый резерв оформляется приказом с указанием должности, на которые они могут быть назначены.
6. В кадровый резерв не может быть включен работник, имеющий дисциплинарное взыскание.

III. Порядок работы с кадровым резервом

1. Копия приказа о включении гражданина в кадровый резерв или об исключении гражданина из кадрового резерва направляется (выдается) отделом кадров.
2. В личных делах работников хранятся копии приказов о включении в кадровый резерв и об исключении из кадрового резерва.
3. Сведения о гражданах, включенных в кадровый резерв учреждения, размещаются на официальном сайте в сети "Интернет".
4. Профессиональное развитие работника, состоящего в кадровом резерве учреждения, осуществляется на основе утверждаемого им индивидуального плана профессионального развития медицинского работника.
5. Назначение работника, состоящего в кадровом резерве, на вакантную руководящую должность осуществляется с его согласия по решению главного врача и в соответствии с квалификационными требованиями, предъявляемыми для замещения соответствующих руководящих должностей.

IV. Исключение гражданина из кадрового резерва

1. Исключение гражданина из кадрового резерва оформляется приказом ОГБУЗ «Поликлиника №3».
2. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:
 - а) личное заявление;
 - б) назначение на руководящую должность, для замещения которой гражданин включен в кадровый резерв;
 - в) расторжение трудового договора;
 - г) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;
 - д) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
 - е) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность назначения на должность, по приговору суда, вступившему в законную силу;

- ж) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- з) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации.

В соответствии с профессиональными стандартами, приказом Министерства здравоохранения РФ от 8 октября 2015г. № 707н "Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки "Здравоохранение и медицинские науки", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010г. № 541н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения", приказом Минздрава от 10 февраля 2016г. № 83н «Об утверждении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием» к кандидатам, претендующим на назначение на руководящие должности, предъявляются следующие квалификационные требования:

Наименование должности	Наличие профессионального образования	Наличие сертификата по специальности	Стаж работы в должности
Заместитель главного врача по медицинской части	Высшее профессиональное (медицинское) образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», Профессиональная переподготовка по специальности «Организация здравоохранения и Общественное здоровье»	Сертификат по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»	стаж работы по специальности не менее 5 лет
Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе	Высшее профессиональное (медицинское) образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», Профессиональная переподготовка по специальности «Организация здравоохранения и Общественное здоровье»	Сертификат по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»	стаж работы по специальности не менее 5 лет
Заведующий отделением №2, №2-врач-терапевт	Высшее профессиональное (медицинское) образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», интернатура, ординатура или профессиональная переподготовка по специальности «Терапия»	Сертификат по специальности «Терапия» Подготовка по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»	стаж работы по специальности не менее 5 лет
Заведующий отделением - врач-хирург	Высшее профессиональное (медицинское) образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», интернатура, ординатура или профессиональная переподготовка по специальности «Хирургия»	Сертификат по специальности «Хирургия» Подготовка по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»	стаж работы по специальности не менее 5 лет
Главный бухгалтер	Высшее профессиональное (бухгалтерское) образование		стаж работы по специальности не менее 5 лет

Заместитель главного врача по экономическим вопросам	Высшее профессиональное образование по специальности «Финансы и кредит»	-	стаж работы по специальности не менее 5 лет
Начальники отделов	Высшее профессиональное образование	-	стаж работы по специальности не менее 5 лет
Главная медицинская сестра	Высшее профессиональное образование по специальности "Сестринское дело" или среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности "Сестринское дело", "Акушерское дело", "Лечебное дело", профессиональная переподготовка	сертификат специалиста по специальности "Организация сестринского дела"	стаж работы по специальности не менее 5 лет
Старшая медицинская сестра	Среднее профессиональное образование по специальности "Сестринское дело", "Акушерское дело", "Лечебное дело"	Сертификат специалиста по специальности "Управление сестринской деятельностью"	стаж работы по специальности не менее 5 лет

Приложение № 2 к приказу
ОГБУЗ «Поликлиника №3»
от 28.05. 2019г. № 56
«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач

Н.Р.Максименкова

28 мая 2019г.



Состав
комиссии по формированию кадрового резерва
в ОГБУЗ «Поликлиника №3»

Председатель комиссии:

1. Максименкова Н.Р., главный врач

Члены комиссии:

2. Канарева М.И., заместитель главного врача по медицинской части
3. Козырева И.В., заведующий т.о.№2
4. Романенкова Г.И., главная медицинская сестра
5. Айрапетов К.В., председатель первичной профсоюзной организации
6. Семенова Г.Н., начальник отдела кадров (секретарь комиссии)

Приложение № 3 к приказу
ОГБУЗ «Поликлиника №3»
от 28.05. 2019г.№ 56

«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач

Н.Р.Максименкова

28 мая

2019г.

Список кандидатур на замещение руководящих должностей в ОГБУЗ «Поликлиника №3»

№	Ф.И.О.	Должность на замещение
1	Козырева Ирина Валентиновна	Заместитель главного врача по медицинской части
2	Мороз Светлана Владимировна	Заместитель главного врача по клинко-экспертной работе
3	Ворфоломеева Алла Евгеньевна	Заведующий терапевтическим отделением №2
4	Евсеенкова Елена Юрьевна	Заведующий терапевтическим отделением №1
5	Устьян Роберт Пайлакович	Заведующий хирургическим отделением
6	Мандрикова Елена Николаевна	Главная медицинская сестра
7	Коробкова Валентина Михайловна	Главный бухгалтер
8	Ковалева Елена Вячеславовна	Заместитель главного врача по экономическим вопросам
9	Моченкова Татьяна Юрьевна	Начальник отдела закупок
10	Петрова Светлана Васильевна	Начальник хозяйственного отдела